

Begeleiding bij ingrijpende gebeurtenis door nazorgteam



azdelta

Uw ziekenhuis.

Wat is een ingrijpende gebeurtenis?

Een gebeurtenis die buiten het normale alledaagse valt en die voor een medewerker ingrijpend en schokkend is.

Vaak is er een groot verschil tussen de eisen van de omgeving of de situatie en de mogelijkheden van het individu om daarmee om te gaan. Dit leidt meestal tot een gevoel van acute stress. Soms komt daar angst, hulpeloosheid en een onveiligheidsgevoel bij.

Een ingrijpende gebeurtenis is ook vaak een confrontatie met de eigen kwetsbaarheid. Wanneer iets onverwachts gebeurt, als je er geen controle over hebt, als het lang aanhoudt, als het heel ernstig is, ...

Dat maakt het meer ingrijpend.

Ook je eigen levenssituatie speelt een rol. De levensfase waarin je zit of zaken die je al eens meegemaakt hebt, bestaande stressklachten, een schuldgevoel van vroeger, ...

Wat doet het nazorgteam?

Het nazorgteam is een team uit het ziekenhuis dat geschoold is om medewerkers op te vangen en te ondersteunen na een schokkende of ingrijpende gebeurtenis. Bepaalde ervaringen tijdens het werken in een ziekenhuis kunnen namelijk heel hevige reacties oproepen.

We willen adequate **preventie van psychosociale stress** aanbieden door te luisteren naar jullie beleving én door informatie te verstrekken over wat een verwerkingsproces kan inhouden. Het nazorgteam hecht veel belang aan de aanwezigheid van **alle** betrokkenen omdat dit heel erg helpt voor de deelnemers om de gebeurtenis een plaats te geven. Dus, zelfs al heb je hier zelf op het eerste gevoel niet echt

behoefte aan, dan nog is jouw aanwezigheid een meerwaarde voor de anderen.

Hoe verloopt het?

Onmiddellijk na het incident

Een eerste nazorggesprek vindt minstens twee dagen na het incident plaats.

- Psycho-educatie: zicht krijgen op verschijnselen die horen bij het normale verwerkingsproces
- Bevragen van uitingen en klachten, uitleg geven bij vragen erover
- Hoe is opvang door omgeving gebeurd, wat zijn hun reacties?
- Hoe verloopt de re-integratie: wat is een haalbare prognose?
- Welke zijn vragen voor de organisatie?

Als dit zinvol is, kan een tweede en derde nazorggesprek met alle betrokkenen georganiseerd worden. Daarin komt dan aan bod hoe de klachten langzaam verzachten en idealiter verdwijnen.

Emotionele steun

De gesprekken zijn bedoeld om een goede emotionele steun te verlenen na het incident, om te zien hoe mensen de gebeurtenis verwerken en waar ze last van kunnen ondervinden.

Eventuele problematische verwerking kan door het nazorgteam tijdig worden gedetecteerd en indien nodig kan worden doorverwezen.

Werken in een algemeen ziekenhuis is een boeiende en uitdagende job. Met passie en toewijding kunnen we veel mensen helpen. Vaak krijgen we dan ook veel waardering en dankbaarheid terug voor de geleverde inspanningen.

Soms zijn er echter ook confrontaties met ingrijpende gebeurtenissen. Een beangstigende situatie met een agressieve patiënt, een beklijvend voorval bij een reanimatie, een incident waarbij jouw veiligheid in het gedrang komt... Door de setting van ons werk is de kans om dergelijke gebeurtenissen mee te maken relatief groot.

Meestal worden zo'n incidenten vlot verwerkt, maar dit vraagt enige tijd. Soms blijven er ruime tijd ongemakken en klachten nazinderen. Het nazorgteam wil het risico daarop reduceren door in een adequate preventie te voorzien aan de hand van nazorggesprekken.

Notities

A series of 20 horizontal dotted lines for taking notes.

A series of 25 horizontal dotted lines for writing.

Handwriting practice area consisting of 20 horizontal dotted lines.

Contact

Contactpersonen nazorgteam

Lina Helaert

t 051 23 38 73

e lina.helaert@azdelta.be

w www.azdelta.be

Teamleden

Sam Calmeyn

Joke Corneillie

Evi Dekeyser

Lize Depoortere

Fleur Leuwers

Leen Van Herck

Delphine Verbrugge

Pol Verduyn

www.azdelta.be

Bron: nazorgteam